

На основу чл. 30, 3 и, 37. Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/205, 61/05, 54/09 и 32/2013) и члана 65. Закона о високом образовању (Сл.гласник РС бр. 76/2005,100/2007-аутентично тумачење 97/2008 и 44/2010 и 93/2012)

1. Правни факултет Универзитета УНИОН у Београду, Ул. Гоце Делчева 36, који заступа проф. др Златко Стефановић, в.д. декан (у даљем тексту: Послодавац) и
2. др Весна Алексић, доктор правних наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Београду, Ул. [REDACTED], општина Вождовац, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: Запослена)

закључују

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Послодавац и Запослена су сагласни да Запослена заснује радни однос код Послодавца ради обављања послова доцента из уже научне области Пореско право.

Запослена испуњава услове за обављање послова из став 1. овог члана.

Члан 2.

Запослена ће обављати послове у Београду.

Члан 3.

Запослена заснива радни однос на одређено време, почев од 01.09.2013. године до 31.08.2018. године.

Члан 4.

Запослена је дужна да ступи на рад 02.09.2013. године.

Члан 5.

Запослена заснива радни однос са **непуним** радним временом, у трајању од 4 часа недељно (10%).

Члан 6.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде.

Основна зарада запослене, утврђена у складу са законом и Правилником о раду Правног факултета Универзитета УНИОН у Београду, дел.бр 9-11/13 од 23.08.2013. (даље: Правилник о раду) износи 32.500,00 динара нето, односно 45.023,33 динара бруто.

Износ на име зараде из претходног става овог члана Послодавац ће уплаћивати на текући рачун запослене.

Члан 7.

Запослена има право на увећану зараду у складу са чланом 108. Закона о раду и одредбама Правилника о раду.

Члан 8.

Запослена има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходна три месеца у складу са чланом 114. став 1. Закона о раду и одредбама Правилника о раду.

Члан 9.

Зарада се исплаћује до петог у месецу за претходни месец, а најмање једанпут месечно.

Члан 10.

Запослена има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад у складу са чланом 115. Закона о раду и одредбама Правилника о раду. Запослена је у складу са чланом 103. Закона о раду дужна да, најкасније у року од три дана од наступања привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, достави потврду лекара која саджи време очекиване спречености за рад.

Члан 11.

Запослена има право на накнаду трошкова и право на друга примања у складу са одредбама Правилника о раду и одредбама Закона.

Члан 12.

Запослена има право на 25. дана годишњег одмора у календарској години. Дужина годишњег одмора, годишњи одмор у случају престанка радног односа, сразмерни део годишњег одмора, коришћење годишњег одмора у деловима и распоред годишњег одмора уређује се у складу са одредбама члана 70. до 75. Закона о раду. Решење о коришћењу годишњег одмора запосленој се доставља најкасније 15 дана пре датума одређеног за почетак коришћења годишњег одмора.

Члан 13.

Запослена има право на плаћено одсуство у складу са чланом 77. Закона о раду и одредбама Правилника о раду.

Члан 14.

Запосленој је забрањено да ради у своје име и за свој рачун или у име и за рачун другог правног или физичког лица на територији Србије, уколико ти послови представљају део послова Послодавца или могу угрозити интересе Послодавца, осим уз изричиту сагласност Послодавца.

Запосленој је забрањено да употребљава или преноси сазнања стечена на радном месту или из података Послодавца који се сматрају пословном тајном, ван просторија Послодавца.

Одредбе из става 3 овога члана, нарочито се односе на јавне или тајне разговоре, а у вези са ранијим, текућим и будућим пројектима Послодавца.

Члан 15.

Забрана конкуренције се утврђује за Запослену која радом код Послодавца стекне нова, посебно важна научна и технолошка знања, стекне широк круг пословних партнера или дође до сазнања важних пословних информација и тајни.

Ако запослена прекрши забрану конкуренције, послодавац има право да захтева накнаду штете.

Члан 16.

Запослена може да буде привремено удаљена са рада у складу са одредбама члана 165. до 170. Закона о раду.

Члан 17.

Послодавац може запосленој да понуди измену уговорених услова рада (анекс Уговора) у складу са одредбама члана 171. и 172. Закона о раду.

Члан 18.

Запослена је одговорна за штету коју је на раду или у вези са радом – намерно или из крајње непажње проузроковала послодавцу у складу са Законом.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала и како се надокнађује, утврђује се у складу са одребама Правилника о раду.

Члан 19.

Свака од уговорних страна може отказати овај Уговор, под условима и у случајевима утврђеним Законом о раду и Правилником о раду.

Члан 20.

Послодавац се обавезује да по ступању запослене на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује одговарајуће доприносе у складу са Законом.

Члан 21.

Послодавац је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља запослене у складу са Законом и другим прописима.

Члан 22.

Послодавац је дужан да запосленој накнади штету у случају повреде и штете на раду или у вези са радом, у складу са Законом.

Члан 23.

Запослена изјављује да нема здравствених ограничења која могу утицати на несметано обаљање послова предвиђених овим Уговором.

Члан 24.

Запослена сходно одредби члана 40. Закона о раду има сва права из радног односа сразмерно времену проведеном на раду.

Члан 25.

Запослена и Послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе закона и Правилника о раду.

Члан 26.

Овај Уговор је сачињен у 4 (четири) истоветна примерка, од којих 1 (један) за Запослену, а 3 (три) примерка за Послодавца.

У Београду, 28.08.2013. године

ЗАПОСЛЕНА

доц. др Весна Алексић

В.Д. ДЕКАНА

проф. др Златко Стефановић



