

JKP "МЕДИАНА" НИШ

Број: 1-9534/7

Датум: 31.12.2009.

Мат.бр. 3504

На основу члана 192. а у вези члана 171. и члана 172. Закона о раду (Сл.гласник РС,бр. 24/2005, 61/05 и 54/09), закључује се:

А Н Е К С УГОВОРА О РАДУ

ИЗМЕЋУ:

JKP "МЕДИАНА" - Ниш и

ИЛИЋ МАЈЕ

1. Овим Анексом Уговора мењају се одредбе Основног Уговора о раду, те се запослени упућује на послове **2.1.05.7 Руководилац службе рачуноводства у Сектору: "ЕКОНОМСКИХ ПОСЛОВА", РЈ/СЛ "Рачуноводство"** за које је Правилником о организацији и систематизацији послова бр. 1-8601 од 17.11.2009.год. предвиђен следећи опис послова:

2.1.05.7

Руководилац службе рачуноводства

- Руководи радом Службе и координира рад одељења финансијског рачуноводства и обраде података.
- Прати законске прописе и стара се о правилној и правовременој примени.
- Одговоран је за правилно састављање периодичних обрачуна и завршног рачуна.
- Организује, прати исправност обраде података на систему као и функционисање софтвера у делу финансијског рачуноводства, израде фактура, зарада, накнада и основних средстава.
- Указује надлежним секторима и службама на правилност у раду.
- Омогућује увид у документацију предузећа надлежним органима контроле.
- Одговоран је за правилно функционисање службе и поверених послова.
- Обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

2. Утврђени коефицијент у Основном Уговору о раду мења се и гласи :


Цена рада запосленог утврђује се тако што се цена рада за најједноставнији рад утврђена Колективним уговором помножи коефицијентом : 5,0

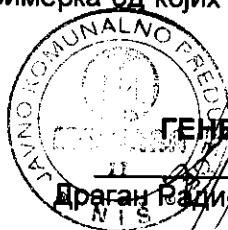
3. У осталим тачкама Уговор о раду остаје непромењен.

4. Одредбе овог Анекса Уговора о раду примењиваће се од 01.01.2010. године.

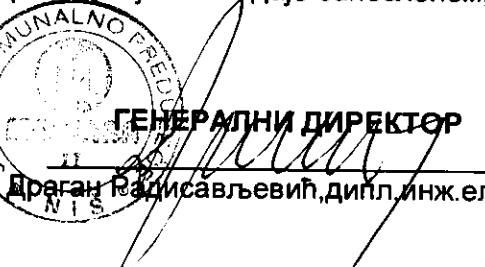
5. Овај Анекс Уговора сачињен је у 3 (три) примерка од којих се 1 даје запосленом, а 2 (два) примерка задржава послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ


(својеручни потпис)



ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР


Драган Радисављевић, дипл. инж. електр.

JKP "MEDIANA" NIŠ

Mat.br. 3504

Broj: 2-6888

Datum: 02.06.2009.

Na osnovu člana 192. a u vezi člana 171. i člana 172. Zakona o radu (Sl.glasnik RS, br. 24/2005 i 61/05), zaključuje se:

ANEKS
UGOVORA O RADU

Između:

JKP "MEDIANA" - NIŠ i

ILIĆ MAJE

1. Ovim Aneksom Ugovora menjaju se odredbe Osnovnog Ugovora o radu, te se zaposleni upućuje na poslove **02.4.22.7 Samostalni stručni saradnik obračuna poreza i cena, u Sektoru "Ekonomskih poslova", R.J./S." Služba plana, analize i obračuna poreza i cena** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova br.2-16679 od 22.12.2006.god. predviđen sledeći opis poslova:

02.4.22.7. Samostalni stručni saradnik obračuna poreza i cena


- Daje elemente za izradu ponuda,
- obrađuje situacije za obavljene radove i stara se o realizaciji istih,
- radi kalkulacije cena proizvoda i usluga,
- radi propise iz domena cena i poreza,
- kontroliše izradu i distribuciju cenovnika,
- vrši kontrolu pravilne primene cene i ostalih elemenata pri izradi računa i situacija po osnovu izvršenih usluga
- sastavlja izveštaje o izvršenoj, fakturisanoj i naplaćenoj realizaciji korisnika usluga na održavanju komunalnih objekata,
- obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca.

2. U ostalim tačkama Ugovor o radu ostaje nepromenjen.

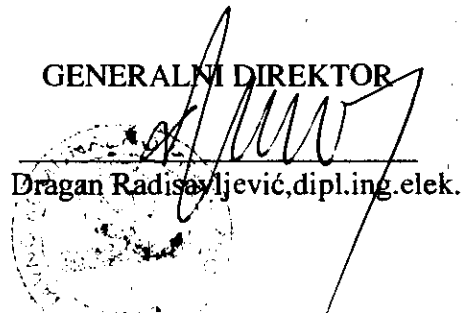
3. Odredbe ovog Aneksa Ugovora o radu primenjivaće se od **01.05.2009.** godine.

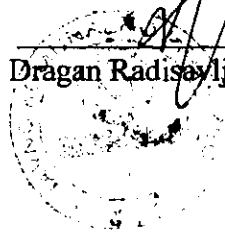
4. Ovaj Aneks Ugovora sačinjen je u 3 (tri) primerka od kojih se 1 daje zaposlenom, a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

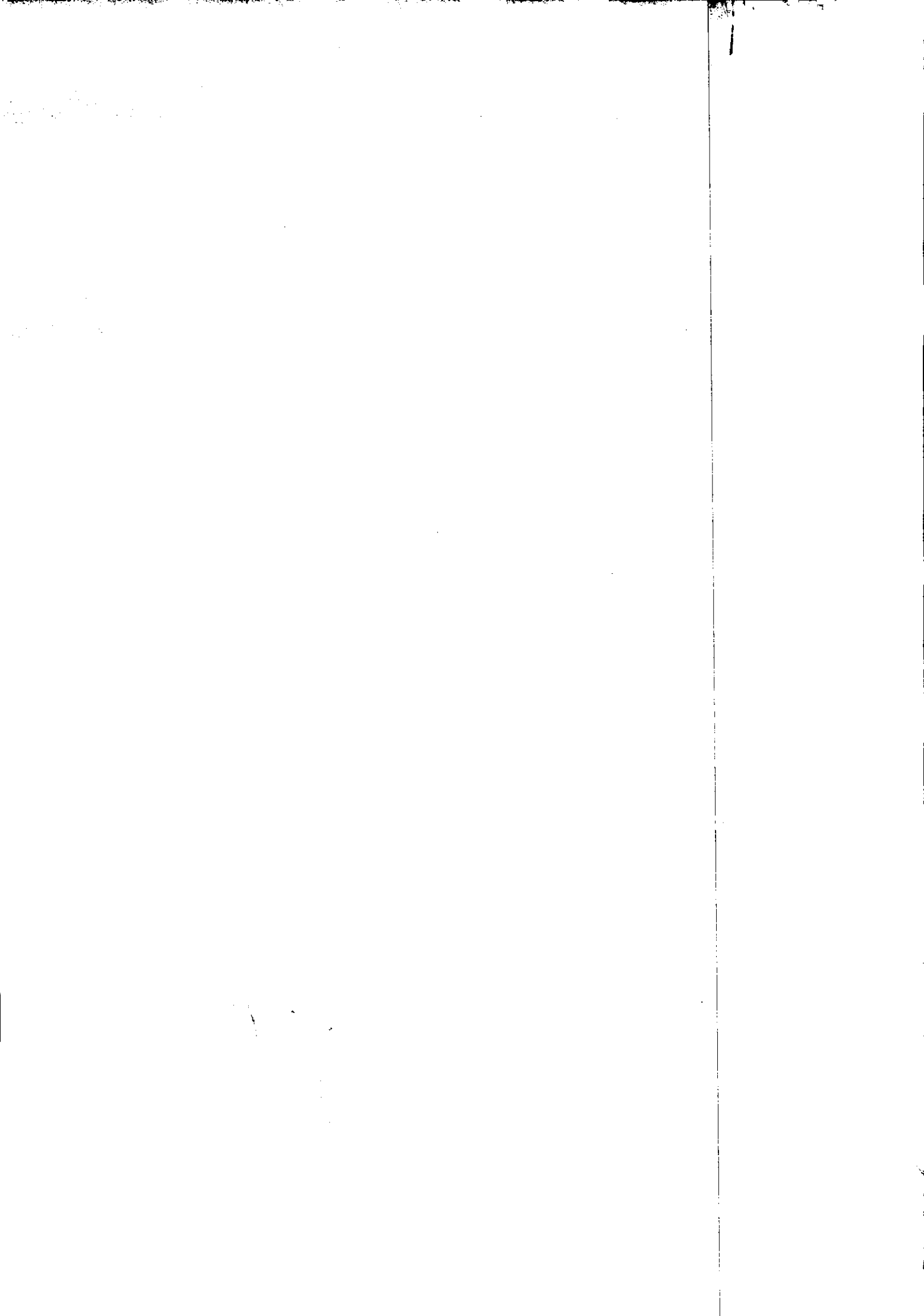
ZAPOSLENI


(svojeručni potpis)

GENERALNI DIREKTOR


Dragan Radisaavljević, dipl.ing.elek.





JKP "MEDIANA" NIŠ

Mat.br. 3504

Broj: 2-4130

Datum: 02-04, 2009

Na osnovu člana 192. a u vezi člana 171. i člana 172. Zakona o radu (Sl.glasnik RS, br. 24/2005 i 61/05), zaključuje se:

ANEKS
UGOVORA O RADU

Između:

1. JKP "MEDIANA" - NIŠ i
ILIĆ MAJE

2. Ovim Aneksom Ugovora menjaju se odredbe Ugovora o radu br. 2-4478 od **31.03.2008.** god.

3. Tačka 2. menja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na **neodređeno vreme** .

4. Utvrđeni koeficijent u Osnovnom Ugovoru o radu menja se i glasi:

Cena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cena rada za najjednostavniji rad utvrđena Kolektivnim ugovorom pomnoži koeficijentom : **3.80.**

5. U ostalim tačkama Ugovor o radu ostaje nepromenjen .

6. Odredbe ovog Aneksa Ugovora o radu primenjivaće se od :
01.04.2009.god.

7. Ovaj Aneks Ugovora sačinjen je u 3 (tri) primerka od kojih se 1(jedan) daje zaposlenom, a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Uat H 9/19

(svojeručni potpis)

Dragan Radisavljević

GENERALNI DIREKTOR

Dragan Radisavljević
Dragan Radisavljević dipl.inž.elek.

Dragan

JKP "MEDIANA" NIŠ

Mat.br. 3504

Broj: 2.4478

I.m.br. [REDACTED]

Datum: 21.03.2008

Na osnovu člana 30. i člana 47. Zakona o radu (Sl.glasnik RS,br. 24/2005 i 61/05), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

1. JKP "MEDIANA" - NIŠ, Tvrdjava bb, zasniva radni odnos sa:

Ilić Ljubomira Majom sa prebivalištem u **Nišu**, [REDACTED]

(prezime, očevo ime i ime)

(mesto, ulica i broj)

sa stručnom spremom **VSS** i zanimanjem **Diplomirani ekonomista**

na radnom mestu **Samostalni stručni saradnik naplate prihoda**, sa šifrom **02.5.30.7.**

za koje je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mesta predviđen sledeći opis poslova:

- Vršiti kontrolu korisnika usluga i priprema specifikacije potraživanja i obaveza,
- priprema izveštaje o naplaćenim potraživanjima,
- obavlja poslove naplate potraživanja neposredno u kontaktu sa poslovnim partnerima,
- priprema elemente za operativno usaglašenje stanja obaveza i potraživanja,
- stara se o neposrednoj pripremi programa stimulativne naplate i predlaže mere za njeno poboljšanje,
- obavlja i druge poslove po nalogu šefa i koordinatora Službe kojima je i odgovoran.

2. Zaposleni zasniva radni odnos u svojstvu pripravnika na:

Neodredjeno vreme

Odredjeno vreme

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa: punim

(punim ili nepunim)

radnim vremenom u trajanju od 8 časova dnevno, 40 časova nedeljno.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad: **01.04.2008.** godine

5. Zaposleni će obavljati poslove: u Nišu

(mesto rada)

6. Na osnovu člana 13. Pravilnika o sistematizaciji radnih mesta na kraju pripravničkog staža pripravnik polaže stručni ispit pred komisijom od najmanje tri člana koju obrazuje Generalni direktor.

7. Probni rad traje _____. Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati:

polove: _____

(naziv radnog mesta)

8. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

9. Zbog potrebe procesa rada, zaposleni može biti upućen na rad na druge poslove, koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, znanju i sposobnostima, u sedištu ili van sedišta poslodavca, u kom slučaju je zaposleni u obavezi da zbog izmenjenih uslova zaključi Aneks ugovora o radu.

10. Cena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cena rada za najjednostavniji rad utvrđena Kolektivnim ugovorom pomnoži koeficijentom: **3.50.**

Cena rada za pripravnika iznosi **80%** od cene rada za poslove za koje se osposobljava.

11. Zarada zaposlenog određuje se na onovu cene rada iz tačke 10. ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

12. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

13. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim merama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom.

14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

15. Svaka od strana može otkazati ovaj ugovor pre isteka roka na koji je zaključen.

16. Zaposleni može da otkáže ugovor tako što će otkaz ugovora u pisanoj formi dostaviti poslodavcu 15 dana pre datuma sa kojim želi da raskine radni odnos.

17. Poslodavac može da zaposlenom otkáže ugovor o radu ako za to postoje opravdani razlozi utvrđeni članom 179.(1) Za otkaz ugovora o radu po tački 2. poslodavac može otkazati ugovor o radu, ako zaposleni svojom krivicom učini sledeće povrede radne obaveze:

- nekorektan odnos prema strankama,
- neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi,
- necelishodno i neodgovorno korišćenje sredstava,
- nezakonito raspolaganje sredstvima,
- zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja,
- odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene opštim aktima poslodavca,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- neprijavlivanje povrede radne obaveze,
- neprijavlivanje štete pričinjene poslodavcu,

(2) Za otkaz ugovora o radu po tački 3. poslodavac može otkazati ugovor o radu, ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca, a naročito ako:

- neopravdano odsustvuje sa rada neprekidno 2 radna dana, a sa prekidima 5 radnih dana, u toku meseca,
- neopravdano zakašnjava na posao,
- neopravdano kasni na posao ili napusti posao pre završetka radnog vremena,
- dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili droge,
- konzumira alkohol u toku radnog vremena,
- učestvuje u tuči za vreme radnog vremena,
- se nekorektno ponaša prema zaposlenima.

18. Zaposleni može da bude privremeno udaljen sa rada ako je protiv njega pokrenut krivični postupak zbog krivičnog dela učinjenog na radu ili u vezi sa radom ili ako je učinio povredu radne obaveze koja ugrožava imovinu veće vrednosti, a pod imovinom veće vrednosti podrazumeva se imovina čija vrednost prelazi trostruki iznos prosečne zarade u preduzeću.

19. Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na kvalitetno i nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

20. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

21. Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) primerka od kojih se jedan daje zaposlenom, a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Ulas' Klajc

(svojeručni potpis)

Dragan Radisavljević
GENERALNI DIREKTOR

Dragan Radisavljević
Dragan Radisavljević, dipl. ing. elek.

Филијала Ниш
Број: 154-6-10/08-0201
Датум: 9.4.08

Корисник средстава

Број: 2-4476
Датум: 2008

На основу чл. 28. и 31. Статута Националне службе за запошљавање («Службени гласник РС» бр. 08/04, 35/04 и 70/04), Програма запошљавања високообразованих приправника на територији града Ниша број 30/2004, Уговора закљученог између Управе за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине и Националне службе за запошљавање, Филијала Ниш од 28.10.2005. и Одлуке Комисије за разматрање захтева број 154-6-61/2008-0301 од 19.03.2008. године, закључује се

УГОВОР

између

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, Филијала Ниш, ул. Ратка Вукићевића бр. 3, коју заступа директор Филијале Славиша Младеновић,

Послодавца ЈКП "МЕДИАНА" из Ниша ул. Тврђава бр. 6.6. (у даљем тексту: КОРИСНИК СРЕДСТАВА), кога заступа ген. дир. Драган Радисављевић и

Приправника Илић Маје ЈМБГ [REDACTED] из Ниша ул. [REDACTED] (у даљем тексту: ПРИПРАВНИК).

Члан 1.

Предмет овог уговора је уређивање међусобних права и обавеза Националне службе за запошљавање, корисника средстава и приправника у вези наменског коришћења средстава којима Управа за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине из буџета града Ниша учествује у субвенционисању дела исплаћене зараде по запосленом високообразованом приправнику.

Члан 2.

Корисник средстава заснива радни однос на неодређено време са приправником, шифре и назива занимања 71 67 00 дипломирани економиста, почев од 01.04.2008. године, ради оспособљавања за самосталан рад у струци.

Члан 3.

Управа за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине учествује у финансирању дела исплаћене зараде приправника са којим је корисник средстава засновао радни однос у смислу члана 2. овог уговора, у месечном износу од 18.000,00 динара.

Члан 4.

Средства из члана 3. овог уговора Управа за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине обезбеђује у трајању од 12 месеци, рачунајући од дана заснивања радног односа.

Члан 5.

Корисник средстава се обавезује:

- да приправника оспособи за самосталан рад према програму оспособљавања;
- да приправнику организује полагање приправничког или стручног испита, односно да обезбеди доказе о оспособљавању који су потребни за пријављивање и полагање тог испита пред надлежним органом;
- да у року од 10 дана од дана полагања приправничког или стручног испита, достави Националној служби за запошљавање извештај о резултатима оспособљавања и полагања као и доказ о даљем радном статусу приправника;
- да представнику Националне службе за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза.

Члан 6.

Корисник средстава се обавезује да приправнику обрачунава и редовно исплаћује зараду у складу са законом, својим општим актом и уговором о раду из својих средстава.

Корисник средстава се обавезује да Националној служби за запошљавање достави захтев за исплату средстава из члана 3. овог уговора (на посебном обрасцу захтева), уз доказ о обрачунатој и исплаћеној заради и уплати доприноса и пореза (оверена копија или извод из платног списка са потписом приправника о пријему зараде и копија доказа о обрачуну и уплати доприноса за обавезно социјално осигурање оверене од надлежног државног органа) **до 20 – тог у месецу за претходни месец**.

Уколико корисник средстава не достави захтев за исплату средстава у наведеном року, сматраће се да је једнострано раскинуо овај уговор.

Члан 7.

Национална служба за запошљавање се обавезује да изврши исплату средстава из члана 3. овог уговора месечно, на основу захтева корисника средстава са доказима о обрачунатој и исплаћеној заради, за претходни месец, а у року од седам дана од дана уплате средстава из буџета града Ниша на рачун Националне службе за запошљавање.

Члан 8.

Обавезе Управе за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине и Националне службе за запошљавање из члана 7. овог уговора престају пре истека рока из члана 4. овог уговора ако приправнику престане радни однос пре уговореног рока, даном престанка радног односа.

Уколико наступе околности које привремено спречавају оспособљавање приправника (војни рок, породилско одсуство и други случајеви прописани законом), обавезе из члана 7. овог уговора, мирују од дана наступања тих околности.

По престанку околности из става 2. овог члана, Национална служба за запошљавање са корисником средстава и приправником закључује анекс уговора о наставку учешћа у финансирању програма стручног оспособљавања приправника за преостало време из члана 4. овог уговора.

Члан 9.

Корисник средстава је обавезан да најкасније у року од 30 дана од дана настале промене обавести Филијалу о чињеницама из члана 8. ст. 1. и 2., односно да у том року по престанку околности из члана 8. став 2. може да поднесе захтев ради закључивања анекса уговора из члана 8. став 3. овог уговора.

Члан 10.

Корисник средстава који откаже уговор о раду приправнику без његове кривице, а пре истека рока утврђеног чланом 4. овог уговора, дужан је да Националној служби за запошљавање врати средства исплаћена на име субвенције за учешће у финансирању зараде приправника, увећане за износ законом утврђене камате, у року од 30 дана од дана отказа.

Члан 11.

Национална служба ће приправнику, коме је послодавац отказао уговор о раду без кривице приправника, а пре истека рока из члана 4. овог уговора, или у случају да послодавац једнострано раскине уговор, омогућити да настави оспособљавање код другог послодавца, под истим условима, за преостало време.

Члан 12.

Уколико Управа за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине обустави рефундацију дела зарада приправника са високом стручном спремом за време њиховог оспособљавања за самостални рад у струци, Национална служба за запошљавање – Филијала Ниш, није у обавези да врши рефундацију средстава лицима која су по овом уговору укључена у Програм.

Члан 13.

Евентуалне спорове који настану у реализацији овог уговора решаваће стварно надлежан суд у Нишу.

Члан 14.

Овај уговор је сачињен у 6 (шест) истоветних примерка од којих 2 (два) задржава Национална служба за запошљавање, 2 (два) Скупштина града Ниша, 1 (један) корисник средстава и 1 (један) приправник.

ЗА КОРИСНИКА СРЕДСТАВА

ПРИПРАВНИК

