



ЈКП „МЕДИАНА“ – НИШ

Број: 4591/2Датум: 22.09.2015Мат.бр. 4073**ПОНУДА**

За закључење Анекса уговора о раду

СТЕВАНОВИЋ КАРЧЕСКИ ЈЕЛЕНА

(име и презиме запосленог)

На основу члана 171. став 1 и члана 172. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), достављамо Вам Анекс уговора о раду којим Вам нудимо премештај на други одговарајући посао:

**1.1.1.07.7 Самостални стручни сарадник за правне послове
Служба правних послова**

Наведене промене настале су из следећих разлога: због потребе процеса и организације рада запослена је распоређена као замена Коцић Данијеле која се налазила на породилском одсуству до 31.08.2015.године. Од 01.09.2015.год. до 30.09.2015.године Коцић Данијела је користила годишњи одмор и плаћено одсуство. Како су престали разлози због којих је била распоређена, запослена се враћа на послове које је обављала и исти су разлог ове понуде за закључење Анекса уговора о раду.

На понуду Анекса уговора о раду треба да се изјасните најкасније у року од 8 радних дана од дана достављања.

Уколико се у наведеном року не изјасните на понуду или одбијете понуду, донеће се решење о отказу Уговора о раду.

Ако понуду прихватите задржавате право да пред надлежним судом оспоравате законитост анекса уговора који ће бити закључен.

Прилог: текст Анекса Уговора о раду

ЗАПОСЛЕНИ

ДИРЕКТОР

Братислав Вучковић, дипл.правник

"Mediana" - Niš

Broj: 14591/13

Datum: 22.09.2015

Na osnovu člana 192. a u vezi člana 171. i člana 172. Zakona o radu (Sl. glasnik RS, br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 i 75/14):

JKP "Mediana" Niš i

STEVANOVIĆ KARČESKI JELENA, mat.br. 4073

zaključuju

ANEKS
ugovora o radu

1. Ovim Aneksom Ugovora menjaju se odredbe Osnovnog Ugovora o radu, te se zaposleni upućuje na poslove

111077 Samostalni stručni saradnik za pravne poslove

1101 Služba pravnih poslova

za koje je Pravilnikom o Organizaciji i sistematizaciji poslova br.1-2858 od 10.5.2011. god. i izmenama Pravilnika od 19.1.2012., od 25.5.2012., od 19.7.2012. i od 21.8.2012., predviđen sledeći opis poslova:

Samostalno obavlja poverene poslove i zadatke. Prati pozitivne zakonske propise i stara se o njihovoj primeni u poslovanju preduzeća. Zastupa preduzeće u svim sporovima prema datom ovlašćenju. Obavlja sve administrativno-tehničke poslove vezane za konkretne radne zadatke koje obavlja. Obavlja i druge poslove po nalogu neposred. rukovodioca


2. Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem osnovne zarade za najjednostavniji posao i koeficijentom: **4.6** .

3. U ostalim tačkama Ugovor o radu ostaje nepromenjen.

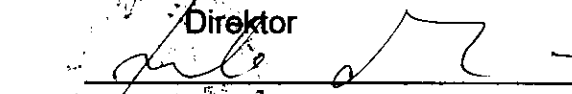
4. Odredbe ovog Aneksa Ugovora o radu primenjivaće se od 28.09.2015 godine.

5. Ovaj Aneks Ugovora sačinjen je u 3 (tri) primerka od kojih se 1 daje zaposlenom, a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

Zaposleni


(svojeručni potpis)

Direktor


Bratislav Vučković, diplomirani pravnik



Јавно комунално предузеће

QF-E-045

„Медиана“ Ниш

Број: 584/3

Датум: 15.01.2014

На основу члана 192.а у вези члана 171. и члана 172. Закона о раду (Сл. гласник РС, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13):

ЈКП „Медиана“ Ниш и

СТЕВАНОВИЋ ЈЕЛЕНА, мат.бр. 4073

закључују

АНЕКС уговора о раду

1. Овим Анексом Уговора мењају се одредбе Основног Уговора о раду, те се запослени упућује на послове

1.1.105.7 Руководилац службе правних послова

1101 Служба правних послова

за које је Правилником о Организацији и систематизацији послова бр.1-2858 од 10.05.2011.год.и изменама Правилника од 19.01.2012.,од 25.05.2012.,од 19.07.2012. и од 21.08.2012., предвиђен следећи опис послова:

Организује и координира рад радника службе и контролише извршење задатака. Прати позитивне законске прописе и стара се о њиховој примени у пословању предузећа. Сарађује и пружа правну помоћ органима и радним телима у предузећу. Обавља најсложеније послове из делокруга рада службе. Заступа предузеће у свим споровима према датом овлашћењу. Одговоран је за правилно функционисање службе и поверених послова. Обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

2. Основана зарада запосленог утврђује се множењем основне зараде за најједноставнији посао и коефицијентом : 5.00.

3. У осталим тачкама Уговор о раду остаје непромењен.

4. Одредбе овог Анекса Уговора о раду примењиваће се од **01.02.2014.год.** на одређено време до повратка извршиоца са породилског одсуства.

5. Овај Анекс Уговора сачињен је у 3 (три) примерка од којих се 1 даје запосленом, а 2 (два) примерка задржава послодавац.

Запослени
Јелена Стевановић
(својеручни потпис)
15.01.2014 год.

Директор
Братислав Бучковић, дипл. правник

Na osnovu člana 192. a u vezi člana 171. i člana 172. Zakona o radu (Sl. glasnik RS, I
24/05, 61/05 i 54/09):

"Mediana" - Niš i
STEVANOVIĆ JELENA
zaključuju

ANEKS
ugovora o radu

1. Ovim Aneksom Ugovora menjaju se odredbe Osnovnog Ugovora o radu, te se zaposleni upućuje na poslove **111077 Samostalni stručni saradnik za pravne poslove** u sektoru **1101 SLUZBA PRAVNIH POSLOVA** za koje je Pravilnikom o Organizaciji i sistematizaciji poslova br.1-2858 od 10.05.2011. god. predviđen sledeći opis poslova:

Samostalno obavlja poverene poslove i zadatke. Prati pozitivne zakonske propise i stara se o njihovoj primeni u poslovanju preduzeća. Zastupa preduzeće u svim sporovima prema datom ovlašćenju. Obavlja sve administrativno-tehničke poslove vezane za konkretne radne zadatke k obavlja. Obavlja i druge poslove po nalogu neposred. rukovodioca

2. Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem osnovne zarade za najjednostavniji posao i koeficijentom: **4.4** .

3. U ostalim tačkama Ugovor o radu ostaje nepromenjen.

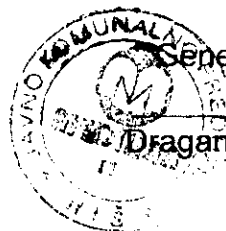
4. Odredbe ovog Aneksa Ugovora o radu primenjivaće se od 01.06.2011 godine.

5. Ovaj Aneks Ugovora sačinjen je u 3 (tri) primerka od kojih se 1 daje zaposlenom, a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

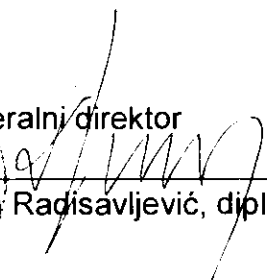
Zaposleni



(svojeručni potpis)



Generalni direktor


Dragan Radisavljević, dipl. inž. elek.

ЈКП „ МЕДИАНА „ – НИШ

Број : 1-324

Датум: 23.02.2011.

Мат.бр.4073

На основу члана 192. а у вези члана 171. и члана 172. Закона о раду (Сл.гласник Р.С.,бр 24/05,61/05 и 54/09), закључује се:

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ

Између:

1.ЈКП „ МЕДИАНА „ – НИШ и

СТЕВАНОВИЋ ЈЕЛЕНА

2. Овим Анексом Уговора мењају се одредбе Уговора о раду бр. **1-1160** од **01.03.2010.**године.
3. Тачка 2. мења се и гласи:
Запослени заснива радни однос на **неодређено време.**
4. Утврђени коефицијент у Основном Уговору о раду мења се и гласи:
Цена рада запосленог утврђује се тако што се цена рада за најједноставнији рад утврђена Колективним уговором помножи коефицијентом **4,20.**
5. У осталим тачкама Уговор о раду остаје непромењен.
6. Одредбе овог Анекса Уговора о раду примењиваће се од **01.03.2011.**године.
7. Овај Анекс Уговора сачињен је у 3 (три) примерка од којих се 1 (један) даје запосленом, а 2 (два) примерка задржава послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Јелена Стевановић
(својеручни потпис)



ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Драган Радисављевић, дипл.инж.елек.

ЈКП " МЕДИАНА " НИШ

Број : 1-324

Датум : 23.02.2011.

Мат.бр.4073.

П О Н У Д А

За закључење Анекса уговора о раду

СТЕВАНОВИЋ ЈЕЛЕНА

(Име и презиме запосленог)

На основу члана 172. Закона о раду ("СЛ.гласник РС" бр. 24/05, 61/05 и 54/09) достављамо Вам Анекс уговора о раду, којим се мења тачка 2и 9 Уговора о раду бр.1-1160 од 01.03.2010. године.

Наведене промене настале су из следећих разлога: **Због положеног стручног испита приправника.**

На понуду Анекса уговора о раду треба да се изјасните у року од 8 радних дана од дана достављања.

Уколико се у наведеном року не изјасните на понуду или одбијете понуду, донеће се решење о отказу Уговора о раду.

ЗАПОСЛЕНИ

Јелена Стевановић



ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Драган Радисављевић, дипл.инж.елек.

13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. Свака од страна може отказати овај уговор пре истека рока на који је закључен.
15. Запослени може да откаже уговор тако што ће отказ уговора у писаној форми доставити послодавцу 15 дана пре датума са којим жели да раскине радни однос.
16. Запослени је дужан да полаже стручни (приправнички) испит на крају приправничког стажа.
17. Запосленом, који је засновао ради однос на неодређено време, ако не положи стручни (приправнички) испит по истеку приправничког стажа из тачке 2 овог уговора, престаје радни однос отказом овог уговора од стране послодавца.
18. Послодавац може да запосленом откаже уговор о раду ако за то постоје оправдани разлози утврђени чланом 179.

(1) За отказ уговора о раду по тачки 2. послодавац може отказати уговор о раду, ако запослени својом кривицом учини следеће повреде радне обавезе:

- некоректан однос према странкама,
- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних дужности и обавеза,
- одбијање запосленог да обавља послове на којима ради,
- нецелисходно и неодговорно коришћење средстава,
- незаконито располагање средствима,
- злоупотреба положаја и прекорачење датог овлашћења,
- одавање пословне, службене или друге тајне утврђене општим актима послодавца,
- фалсификовање новчаних и других докумената,
- непријављивање повреде радне обавезе,
- непријављивање штете причињене послодавцу,

(2) За отказ уговора о раду по тачки 3. послодавац може отказати уговор о раду, ако запослени не поштује радну дисциплину, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца, а нарочито ако:

- неоправдано одсуствује са рада непрекидно 2 радна дана, а са прекидима 5 радних дана, у току месеца,
- неоправдано закашњава на посао,
- неоправдано касни на посао или напусти посао пре завршетка радног времена,
- долази на посао под дејством алкохола или дроге,
- конзумира алкохол у току радног времена,
- учествује у тучи за време радног времена,
- се некоректно понаша према запосленима.

19. Запослени може да буде привремено удаљен са рада ако је против њега покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом или ако је учинио повреду радне обавезе која угрожава имовину веће вредности, а под имовином веће вредности подразумева се имовина чија вредност прелази троструки износ просечне зараде у предузећу.

20. Запослени изјављује да нема здравствених ограничења која могу утицати на квалитетно и несметано обављање послова предвиђених овим уговором.

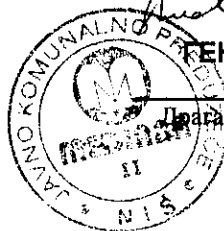
Запослено лице дужно је да сваку промену података који су у евиденцију унесени на основу његове изјаве или личних исправа, достави послодавцу у року од осам дана од дана настанка промене.

21. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, Колективним уговором и овим уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 3 (три) примерка од којих се 1 (један) даје запосленом, а 2 (два) примерка задржава послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ

Јелена Стевановић
(својеручни потпис)



ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Драган Радисављевић, дипл. инж. елект.

Тришила сап Трујабу на осигурање