

Јавно комунално предузеће

"Медиана" - НИШ

Број: 1-1089

Датум: 22.02.2012.

Мат.бр. 4260

ЈМБГ: [REDACTED]

На основу члана 30. Закона о раду (Сл.гласник РС,бр. 24/2005,61/2005 и 54/2009), закључује се:

### УГОВОР О РАДУ

1. ЈКП "МЕДИАНА" - НИШ, Мраморска 10, заснива радни однос са:  
**Радоичић Горана Мирославом** са пребивалиштем у Нишу, [REDACTED] С.О.Пантелеј,  
(презиме, очево име и име) (место,улица и број)  
са стручном спремом ССС и занимањем машински техничар  
на радном месту **Администратор за безбедност и здравље на раду** са шифром 2.0.1.05.4.у СЛ. "Служба  
безбедности и здравља на раду"  
за које је Правилником о систематизацији радних места предвиђен следећи опис послова:

0.1.05.4

**Администратор за безбедност  
здравље на раду**

Води потребну евиденцију из области безбедности и здравља на раду као и против пожарне заштите. Прати рокове и  
упуњава упуте за периодичне лекарске прегледе запослених за које су прегледи предвиђени сходно Акту о процени ризика  
радних места и у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду и законима из области заштите од пожара. Пружа прву  
помоћ запосленима код лакших повреда. Организује дистрибуцију информа-ција, обавештења и других писаних докумената из  
области безбедности и здравља на раду и заштите од пожара запосленима. Учествује у органи-зацији периодичних прегледа  
за рад и друге опреме. Обавља и друге послове по налогу руководиоца. За свој рад одговоран је непосред. руководиоцу.

2. Запослени заснива радни однос на:

- (1) Неодређено време
- (2) Одређено време

3. Запослени заснива радни однос са: пуним  
(пуним или непуним)  
радним временом у трајању од 8 часова дневно, 40 часова недељно.

4. Запослени је дужан да ступи на рад: 01.02.2012. године

5. Запослени ће обављати послове: у Нишу  
(место рада)

6. Пробни рад траје \_\_\_\_\_ За време пробног рада запослени ће обављати:  
послове: \_\_\_\_\_  
(назив радног места)

7. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на  
обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено  
осигурање и осигурање за случај незапослености.

8. Због потребе процеса рада, запослени може бити упућен на рад на друге послове, који одговарају  
неговој стручној спреми, знању и способностима, у седишту или ван седишта послодавца, у ком случају је  
запослени у обавези да због измењених услова закључи Анекс уговора о раду.


9. Цена рада запосленог утврђује се тако што се цена рада за најједноставнији рад утврђена  
Колективним уговором помножи коефицијентом: 2.7.


10. Зарада запосленог одређује се на основу цене рада из тачке 9. овог уговора и других елемената  
утврђених у складу са Законом и Колективним уговором.

1. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са Законом и Колективним  
уговором.

2. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са Законом,  
прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно Колективним уговором.

13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
14. Свака од страна може отказати овај уговор пре истека рока на који је закључен.
15. Запослени може да откаже уговор тако што ће отказ уговора у писаној форми доставити послодавцу 15 дана пре датума са којим жели да раскине радни однос.
16. Послодавац може да запосленом откаже уговор о раду ако за то постоје оправдани разлози утврђени чланом 179.
- (1) За отказ уговора о раду по тачки 2. послодавац може отказати уговор о раду, ако запослени својом кривицом учини следеће повреде радне обавезе:
- некоректан однос према странкама,
  - неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних дужности и обавеза,
  - одбијање запосленог да обавља послове на којима ради,
  - нецелисходно и неодговорно коришћење средстава,
  - незаконито располагање средствима,
  - злоупотреба положаја и прекорачење датог овлашћења,
  - одавање пословне, службене или друге тајне утврђене општим актима послодавца,
  - фалсификовање новчаних и других докумената,
  - непријављивање повреде радне обавезе,
  - непријављивање штете причињене послодавцу,
- (2) За отказ уговора о раду по тачки 3. послодавац може отказати уговор о раду, ако запослени не поштује радну дисциплину, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца, а нарочито ако:
- неоправдано одсуствује са рада непрекидно 2 радна дана, а са прекидима 5 радних дана, у току месеца,
  - неоправдано закашњава на посао,
  - неоправдано касни на посао или напусти посао пре завршетка радног времена,
  - долази на посао под дејством алкохола или дроге,
  - конзумира алкохол у току радног времена,
  - учествује у тучи за време радног времена,
  - се некоректно понаша према запосленима.
17. Запослени може да буде привремено удаљен са рада ако је против њега покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом или ако је учинио повреду радне обавезе која угрожава имовину веће вредности, а под имовином веће вредности подразумева се имовина чија вредност прелази троструки износ просечне зараде у предузећу.
18. Запослени изјављује да нема здравствених ограничења која могу утицати на квалитетно и несметано обављање послова предвидјених овим уговором. Запослено лице дужно је да сваку промену података који су у евиденцију унесени на основу његове изјаве или личних исправа, достави послодавцу у року од осам дана од дана настанка промене.
19. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, Колективним уговором и овим уговором.
20. Овај уговор сачињен је у 3 (три) примерка од којих се 1 (један) даје запосленом, а 2 (два) примерка задржава послодавац.

ЗАПОСЛЕНИ  
  
(својеручни потпис)

  
ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР  
Драган Радисављевић, дипл. инж. елек.