

Осучаснення пенсій на осучаснений показник заробітку, що використовується в 2017 році

- **Мета:** відновлення соціальної справедливості в обчисленні пенсії незалежно від року її призначення
- **Проблема:** розміри пенсій, в залежності від року її призначення, відрізняються майже в 2 рази
- **ПРОПОЗИЦІЇ:**

перерахувати "старі" пенсії із використанням
показника середньої заробітної на рівні
3 764,40 грн.

Показник, який використовується для обчислення пенсій, що призначаються в цьому році, - 3764,40 грн.(середній розмір за 2014,2015 та 2016 роки)

Окремі положення, які пропонується включити до проекту Закону (1)

- ◊ **відв'язати розмір мінімальної пенсії** від соціальних стандартів та призначається у розмірі 40 % від мінімальної заробітної плати (пм для непрацездатних 1247 гривень. 40% від 3200 грн. (МЗП) = 1 280 грн.).
- ◊ за рахунок коштів ДБ фінансуватиметься різниця між страховою пенсією та прожитковим мінімумом **особам**, яким з 01.01.2018 призначатиметься мінімальна пенсія, із урахуванням сукупного доходу сім'ї.
- ◊ створення Міжвідомчої робочої групи **з спірних питань щодо встановлення інвалідності**
- ◊ заміна механізму відшкодування пенсій за віком на пільгових умовах на сплату роботодавцем **підвищеної ставки єдиного внеску** розміром 15 та 7 відсотків за працівників, зайнятих на роботах, передбачених **списками № 1 та № 2**

Окремі положення, які пропонується включити до проекту Закону (2)

- ◊ жінкам, яким призначено дострокову пенсію в 55 років, скасовується понижуючий коефіцієнт до розміру пенсії та поступово відновлюється повний розмір обчисленої пенсії за дзеркальним принципом
- ◊ скасування "спеціальних" пенсій та визначення положень щодо виплати разової компенсації за сплачені у підвищенному розмірі страхових внесків
- ◊ перегляд умов щорічного перерахунку пенсій із урахуванням фінансових можливостей солідарної системи, але не менш ніж на 50% росту зарплати
- ◊ Надання права вибору особі щодо призначення однієї виплати у разі одночасного отримання права на призначення "регресу" та пенсії по інвалідності
- ◊ надання можливості перерахунку пенсій без особистого звернення до органів ПФУ (**автоматичний перерахунок пенсій**)
- ◊ при визначенні індивідуального коефіцієнту заробітної плати особи, враховувати додатково сплачені кошти до мінімального розміру страхового внеску

Окремі положення, які пропонується включити до проекту Закону (3)

Окремі положення, які пропонується включити до проекту Закону (3)

- ◊ **визначення механізму внесення інформації до реєстру** застрахованих осіб за період військової служби, у тому числі період участі в АТО
- ◊ **визначення стимулів для сплати страхових внесків через звільнення від штрафних санкцій платників, які:**
 - приймуть рішення щодо розстрочки та погашення заборгованості по внескам;
 - переміщені/перереєстровані з території АТО та зареєстровані на підконтрольній українській владі території.
- ◊ Збільшення розміру єдиного внеску для роботодавців, за погіршення, стану охорони праці і підвищення на один відсотковий пункт рівня травматизму і професійної захворюваності, внаслідок не здійснення роботодавцем відповідних профілактичних заходів, передбачених Законом України "Про охорону праці", у році, що передує звітному, на 0,5 відсотка від бази нарахування єдиного внеску, визначеного статтею 7 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", за рік, що передує звітному року.

Звільнення солідарної системи від страхових виплат, не пов'язаних із досягненням віку застрахованої особи

Мета: страхові кошти спрямовувати на фінансування виключно пенсій за віком для забезпечення адекватного заміщення особі втраченого заробітку при виході на пенсію

Проблеми: з **71** млрд грн дефіциту бюджету Пенсійного фонду України на 2017 рік є видатки, які забезпечують:

- виконання державних гарантій, а саме реалізація статті 46 Конституції України та виплати соціального характеру;
- виплати не забезпечені страховим внеском, які сплачується до солідарної системи
– дострокові пенсії.

ПРОПОЗИЦІЯ - визначити державний бюджет джерелом покриття таких витрат:

відшкодування доплат до прожиткового мінімуму (із осучасненням)	21,3
видатки на виплату цільової грошової допомоги на прожиття інвалідам війни та УБД	0,1
відшкодування єдиного внеску за працюючих інвалідів на підприємствах УТОГ, УТОС	1,8
пенсії за вислугу років (для старих пенсіонерів)	3,5
ВСЬОГО у 2018 році, млрд грн	26,7

Запровадження накопичувальної системи пенсійного забезпечення

Запровадження з 01.01.2019 року через
Накопичувальний пенсійний накопичувальних
професійних пенсійних програм для окремих категорій осіб
віком молодше 35 років

Номер категорії	Найменування роботи/посади	Умови призначення пенсії/пенсійної виплати	Розмір страхового внеску
Перша	Списком № 1 та бортпроводники (<u>пільгові умови</u>)	Наявність професійного стажу 10 років та досягнення 50 років	15
Друга	Списком № 2, водії вантажних автомобілів та ін. (<u>пільгові умови</u>)	Наявність професійного стажу 12,6 років та досягнення 55 років	7
Третя	Авіація (вислуга)	Незалежно від віку за наявності професійного стажу 25-30 років	6,2
Четверта	Жінки- тракторити машиністи та ін. (<u>пільгові умови</u>)	Наявність професійного стажу 20-25 років та досягнення 55 років	4
П'ята	судді	Зайнятість на відповідній посаді та при досягненні жінками/чоловіками 60/62 років	11