

Бр. НМ-00-5/1401

07 APR 2014 год.

Контрола летења Србије и Црне Горе SMATSA доо Београд
Terminalna kontrola letelja Podgorica

ТРО	СРБ	09.04.2014	
Срп. јед.	Бр.	Пролог	Датум
000	509		

На основу чл. 24. Закона о раду ("Сл. лист ЦГ" бр. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 и 66/12), чл. 47. ст. 2. тач. 12. Уговора о потврђивању континуитета пружања услуга у ваздушној пловидби у просторима Србије и Црне Горе (II Ов. бр. 2164/2012 од 25.04.2012. године - ОУ.СД број 282/2 од 25.04.2012. године), у складу са чл. 4., чл. 6. и чл. 35. ст. 1. Колективног уговора Контроле летења Србије и Црне Горе SMATSA доо Београд - ОУ/DIR број 173/3 од 26.02.2014. године (у даљем тексту: Колективни уговор) и чл. 1. Анекса I Колективног уговора ОУ/ДИР.01 број 173/11 од 02.04.2014. године

КОНТРОЛА ЛЕТЕЊА СРБИЈЕ И ЦРНЕ ГОРЕ SMATSA доо Београд, са седиштем у Београду, Ул. Трг Николе Пашића број 10. ПИБ 103170161, Мат. бр: 17520407, коју заступа заменик директора Лазо Максимовић (у даљем тексту: Послодавац)

и
АЛЕКСАНДРА РОВЧАНИН из Пљеваља,
(у даљем тексту: Запослени),

, са боравком у Подгорици,

закључили су

УГОВОР О РАДУ

1. Запослени ће обављати послове у Подгорици, на радном месту ТРО.00.10-Административни сарадник у организационој јединици ТЕРМИНАЛНА КОНТРОЛА ЛЕТЕЊА ПОДГОРИЦА. Опис посла је саставни део овог анекса и налази се у прилогу.
2. Запослени поседује IV степен стручне спреме, има завршену Средњу економску школу и по занимању је економски техничар.
3. Запослени заснива радни однос на неодређено време, почев од 07.04.2014. године, уз обавезан пробни рад, у трајању до 6 (шест) месеци. Запослени је дужан да ступи на рад 07.04.2014. године.
Запослени је дужан да најкасније у року од годину дана од дана заснивања радног односа стекне сетрификат службеника за јавне набавке, односно положи стручни испит за службеника за јавне набавке.
4. Запослени је обавезан да најдуже шест (6) месеци, почев од дана ступања на рад, проведе на пробном раду у циљу доказивања радних и стручних способности за обављање послова из тачке 1. Уговора.
5. Пробни рад Запосленог пратиће стручна комисија Послодавца, коју ће формирати Директор SMATSA доо.
Стручна комисија је дужна да пет дана пре истека рока из тачке 4. Уговора достави Директору SMATSA доо писани извештај о томе да ли Запослени има радне и стручне способности да обавља послове из тачке 1. Уговора.
6. Ако стручна комисија из тач. 5. ст. 1. Уговора да негативну оцену о радним способностима Запосленог за обављање послова из тачке 1. Уговора, Директор SMATSA доо ће донети одлуку о отказу Уговора, даном истека рока из тачке 4. Уговора.
7. Послодавац се обавезује да Запосленом исплаћује зараду у складу са распоредом на радно место из члана 1. овог Уговора, чл. 35. ст. 1. Колективног уговора и Табеларним прегледом ОУ/ДИР.01 број 173/12 од 02.04.2014. године.

Запосленом се за време трајања пробног рада утврђује зарада у висини од _____ бодова.
Зарада Запосленог састоји се од основне зараде и радног учинка, који се утврђују у складу са Колективним уговором и општим актима Послодавца.

Основну зараду чини 3/4 зараде утврђене на основу броја бодова из ст. 2. што износи бруто _____ динара, при утврђеној бруто вредности бода од _____ динара.

Радни учинак чини 1/4 зараде из ст. 2. и утврђује се сваког месеца на основу извештаја непосредног руководиоца.

Уговорне стране су сагласне да ће се промена вредности бода за обрачун зараде, на начин утврђен Колективним уговором, применити без закључивања новог анекса.

8. Зарада запосленог је пословна тајна и њено откривање представља повреду радних обавеза у смислу одредаба Колективног уговора. Послодавац ће Запосленом исплаћивати зараду једном месечно, најкасније до 5. у месецу за претходни месец.
9. Запослени има право на увећану зараду, накнаду зараде, накнаду трошкова и друга примања у случајевима, и под условима утврђеним законом и Колективним уговором.
10. Послодавац може Запосленом, у складу са законом и Колективним уговором да понуди закључење уговора о раду под измењеним условима. У случају да Запослени одбије да закључи уговор о раду под измењеним условима, Послодавац ће Запосленом у складу са законом и Колективним уговором отказати уговор о раду.
11. Запосленом може престати радни однос у случајевима и на начин прописан законом и Колективним уговором. Запосленом може престати радни однос због повреда радних обавеза, кршења радне дисциплине и понашања, у складу и на начин утврђен Колективним уговором.
12. Послодавац је дужан да одмах по ступању Запосленог на рад поднесе прописане пријаве за обавезно социјално и здравствено осигурање и благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.
13. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере из области безбедности и здравља на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду и општим актима Послодавца. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера.
14. Запослени и Послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, Колективним уговором, општим актима Послодавца и овим уговором. Уговорне стране су сагласне да се у случају промене Колективног уговора или доношења новог Колективног уговора, одредбе Колективног уговора аутоматски примењују без закључивања новог анекса, изузев у случају измене Табеларног прегледа, односно промене броја бодова.
15. Уговор је сачињен у 3 (три) примерка, 2 (два) примерка за Послодавца и 1 (један) за Запосленог.

ЗАПОСЛЕНИ
АЛЕКСАНДРА РОВЧАНИН
Alter Sandra Rovčanin

М.М.М.
ЗАМЕНИК ДИРЕКТОРА
Славо Максимовић
МАТСА
Контролна служба *
Др. Београд