

Контрола летења Србије и Црне Горе
SMATSA доо Београд

Контрола летења Србије и Црне Горе SMATSA доо Београд
Terminalna kontrola letenja Podgorica

Бр. НЦМ.00-5/181

04 OCT 2016

ПРИМЉЕНО: 05 OCT 2016			
Опт. јед.	Број	Иницијали	Својеручно
	1585		

На основу чл. 21., 23., и 25. Закона о раду ("Сл. лист ЦГ" бр. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 и 66/12), чл. 47. ст. 2. тач. 12. Уговора о потврђивању континуитета пружања услуга у ваздушној пловидби у просторима Србије и Црне Горе (II Ов. бр. 2164/2012 од 25.04.2012. године - ОУ.СД број 282/2 од 25.04.2012. године), у складу са чл. 4., чл. 26. и чл. 92. Колективног уговора Контроле летења Србије и Црне Горе SMATSA доо Београд – ОУ/ДИР број 101/3 од 26.01.2015. године (у даљем тексту: Колективни уговор)

КОНТРОЛА ЛЕТЕЊА СРБИЈЕ И ЦРНЕ ГОРЕ SMATSA доо Београд, са седиштем у Београду, Ул. Трг Николе Пашића број 10. ПИБ 103170161, Мат. бр: 17520407, коју заступа директор Радојица Ровчанин (у даљем тексту: Послодавац)

и
РАЛОВАН РАДОЊИЋ из Подгорице, са пребивалиштем у Подгорици,
(у даљем тексту: Запослени)

закључили су

УГОВОР О РАДУ на одређено време

1. Запослени ће обављати послове у Подгорици на радном месту APG.00.05.03 – Контролор летења, овлашћење ADI-TWR у организационој јединици Терминална контрола летења Подгорица - АЕРОДРОМСКА КОНТРОЛА ЛЕТЕЊА ПОДГОРИЦА. Опис посла је саставни део овог анекса и налази се у прилогу.
2. Запослени поседује стручну спрему, односно ниво образовања утврђен за обављање послова из тачке 1. овог Уговора - IV .степен стручне спреме, поседује дозволу контролора летења и овлашћење ADI-TWR Подгорица, број дозволе MNE / ATCL 048.
3. Запослени заснива радни однос на одређено време у трајању најдуже до 24 месеца, због повећаног обима посла и мањка извршилаца на радном месту из члана 1. овог уговора, док трају потребе Послодавца. Запослени заснива радни однос почев од 05.10.2016. године, када је дужан да ступи на рад. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом. Дневно и недељно радно време Запосленог утврђено је у складу са законом и Колективним уговором.

Запослени ће у складу са потребама Послодавца које се односе на потребан број контролора летења у ТКЛ Подгорица, као и прогнозирани интензитет саобраћаја, посебним решењем бити упућен на обуку за стицање одговарајућег овлашћења за локацију Подгорица (APP, односно APS-RAD/TCL).

4. Послодавац се обавезује да Запосленом исплаћује зараду у складу са распоредом на радно место из члана 1. овог Уговора и Табеларним прегледом ОУ/ДИР.01 број 173/12 од 02.04.2014. године.

Запосленом се за обрачун зараде утврђује број бодова у висини од

Зарада Запосленог састоји се од основне зараде и радног учинка, који се утврђују у складу са Колективним уговором и општим актима Послодавца.

Основну зараду чини 3/4 зараде утврђене на основу броја бодова из ст. 2. што износи бруто 11310 динара, при утврђеној бруто вредности бода од динара.

Радни учинак чини 1/4 зараде из ст. 2. и утврђује се сваког месеца на основу извештаја непосредног руководиоца.

Уговорне стране су сагласне да ће се промена вредности бода за обрачун зараде, на начин утврђен Колективним уговором, применити без закључивања новог анекса.

5. Зарада запосленог је пословна тајна и њено откривање представља повреду радних обавеза у смислу одредаба Колективног уговора. Послодавац ће Запосленом исплаћивати зараду једном месечно, најкасније до 5. у месецу за претходни месец.
6. Запослени има право на увећану зараду, накнаду зараде, накнаду трошкова и друга примања у случајевима, и под условима утврђеним законом и Колективним уговором.
7. Послодавац може Запосленом, у складу са законом и Колективним уговором да понуди закључење уговора о раду под измењеним условима. У случају да Запослени одбије да закључи уговор о раду под измењеним условима, Послодавац ће Запосленом у складу са законом и Колективним уговором отказати уговор о раду.
8. Запосленом може престати радни однос у случајевима и на начин прописан законом и Колективним уговором. Запосленом може престати радни однос због повреда радних обавеза, кршења радне дисциплине и понашања, у складу и на начин утврђен Колективним уговором.
9. Послодавац је дужан да одмах по ступању Запосленог на рад поднесе прописане пријаве за обавезно социјално и здравствено осигурање и благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.
10. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи мере из области безбедности и здравља на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду и општим актима Послодавца. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера.
11. Запослени и Послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, Колективним уговором, општим актима Послодавца и овим уговором. Уговорне стране су сагласне да се у случају промене Колективног уговора или доношења новог Колективног уговора, одредбе Колективног уговора аутоматски примењују без закључивања новог анекса, изузев у случају измене Табеларног прегледа, односно промене броја бодова.
12. Уговор је сачињен у 3 (три) примерка, 2 (два) примерка за Послодавца и 1 (један) за Запосленог.

ЗАПОСЛЕНИ
РАДОВАН РАДОЊИЋ

R. Radonjic
05.10.2016.

