



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
Министарство правде  
Број: 112-02-158/2017-03  
Датум: 12.07.2017. године  
Београд

На основу члана 28. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Службени гласник РС", број 55/14), члана 57. Закона о државним службеницима («Службени гласник РС», бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09 и 99/14) и члана 26. став 1. Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС", бр. 40/2010 и 137/2014), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места управник у Васпитно-поправном дому у Крушевцу, у звању виши саветник, са листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, министар правде, доноси

**РЕШЕЊЕ**  
**о пријему у радни однос**  
**на неодређено време**

1. **Иван Мијаиловић**, професор цивилне одбране, прима се у радни однос на неодређено време на радно место управник у Васпитно-поправном дому у Крушевцу, у звању виши саветник, предвиђено чланом 42. под редним бројем 1289. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција Пов. број 2/2016 од 27.01.2016. године.
2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, од када стиче права и дужности из радног односа у државном органу, о чему ће се донети посебно решење.
3. Именованом из тачке 1. овог решења пробни рад траје 6 месеци почев од дана ступања на рад и дужан је да, до окончања пробног рада, положи државни стручни испит.
4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

**Образложење**

На основу Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-122/2017 од 26. јануара 2017. године, расписан је јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места управник у Васпитно-поправном дому у Крушевцу, у звању виши саветник, који је објављен на интернет презентацији Министарства правде: [www.mpravde.gov.rs](http://www.mpravde.gov.rs), на порталу е-управе и на огласној табли Управе за извршење кривичних санкција, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за

запошљавање „Послови“ број 722 од 19.04.2017. године. Рок за пријаву истекао је 28.04.2017. године у поноћ.

Решењем директора Управе за извршење кривичних санкција број 119-01-12/2017-03 од 11.04.2017. године, формирана је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места у Васпитно-поправном дому у Крушевцу и то за попуњавање радног места: управник, у звању виши саветник (1 извршилац).

У огласу о јавном конкурс за попуњавање радног места управник у Васпитно-поправном дому у Крушевцу, у звању виши саветник, наведени су докази који се прилажу на конкурс и то: пријава са биографијом (име и презиме, радна биографија, јединствени матични број, адреса и број телефона); оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема за стручну спрему која је наведена у условима за радно место; уверење из суда да се против кандидата не води кривични поступак за кривично дело, које се гони по службеној дужности (не старије од 30 дана); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство) на пословима извршења кривичних санкција, у правосуђу, адвокатури, војсци или полицији после стеченог високог образовања на студијама другог степена (дипломске академске студије – мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) односно на основним студијама у трајању од четири године; оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно правосудном испиту; изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње, као и услови за наведено радно место: Седам година радног искуства на пословима извршења кривичних санкција, у правосуђу, адвокатури, војсци или полицији после стеченог високог образовања из стручне, односно научне области, у оквиру образовно-научног поља Друштвено-хуманистичких наука или Природно–математичких наука или Техничко-технолошких наука, или Војна или Криминалистичко-полицијска академија, или Факултет безбедности, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит.

Услови за запослење одређени су чланом 45. став 1. Закона о државним службеницима, а услови за наведено радно место према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. број 2/16 од 27.01.2016. године.

Конкурсна комисија је на састанку одржаном дана 16.05.2017. године констатовала да су благовремено примљене 4 (четири) пријаве за радно место управник у Васпитно-поправном дому у Крушевцу, у звању виши саветник.

Конкурсна комисија је прегледала приспеле пријаве и поднете доказе уз пријаве учесника конкурса и утврдила да су 3 (три) кандидата уз пријаву поднела све потребне доказе предвиђене у огласу о јавном конкурс, те је на основу члана 56. Закона о државним службеницима и члана 11. и 12. Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција, саставила списак кандидата чије су пријаве потпуне и међу којима ће се спровести изборни поступак и то:

1. ИВАН МИЈАИЛОВИЋ из Крушевца, рођен 31.12.1970. године у Крушевцу, пријава број 111-00-125/2017-03 од 25.04.2017. године.

2. СЛАВОЉУБ ПЕТРОВИЋ из Крушевца, рођен 28.04.1974. године у Крушевцу, пријава број 111-00-127/2017-03 од 28.04.2017. године.
3. ВЛАДАН МИТИЋ из Крушевца, рођен 18.05.1975. године у Крушевцу, пријава број 111-00-128/2017-03 од 28.04.2017. године.

Кандидати који су испунили услове телефоном су обавештени о датуму и времену одржавања разговора.

Чланом 55. став 3. Закона о државним службеницима прописано је да неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, конкурсна комисија одбацује закључком против кога није допуштена посебна жалба. Сагласно томе и у огласу о јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места наведено је да ће пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или овереној фотокопији од надлежног органа, бити одбачене. Увидом у поднете пријаве и доказе које су кандидати приложили уз пријаве Конкурсна комисија је на састанку одржаном дана 16.05.2017. године једногласно одлучила да закључком одбаци, као пријаву уз коју нису приложени сви потребни докази, пријаву на име:

1. ВЛАДИМИР ЈЕРЕМИЋ из Смедерева, број 111-00-126/2017-03 од 28.04.2017. године, јер кандидат није доставио тражени доказ - оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (Седам година радног искуства на пословима извршења кривичних санкција, у правосуђу, адвокатури, војсци или полицији после стеченог високог образовања), као ни оригинал или оверену фотокопију уверења из суда да се против кандидата не води кривични поступак за кривично дело које се гони по службеној дужности (не старије од 30 дана).

Наиме, кандидат је уз пријаву на конкурс доставио неоверену фотокопију радне књижице. У конкретном случају, радна књижица није доказ да кандидат има радно искуство на пословима извршења кривичних санкција, у правосуђу, адвокатури, војсци или полицији после стеченог високог образовања у степену стручне спреме који се тражи у условима конкурса.

Конкурсна комисија је на другом састанку одржаном дана 02.06.2017. године констатовала да се изборни поступак спроводи са 3 (три) кандидата.

Конкурсна комисија је утврдила питања на основу којих ће вредновати одговоре кандидата, као и да ће знање и вештину комуникативности вредновати оценама од 1 до 3.

После провере познавања прописа из области Закона о државним службеницима и Закона о извршењу кривичних санкција на основу питања која су усмено постављана кандидатима, као и вештине комуникације, дана 02.06.2017. године окончан је изборни поступак. Комплетан поступак избора кандидата описан је у Записнику Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса у Васпитно-поправном дому у Крушевцу у другој фази изборног поступка-разговор са кандидатима број: 119-01-12/2017-03 од 02.06.2017. године. Конкурсна комисија је утврдила просечне оцене које су кандидати остварили на разговору:

- 1) Петровић Славољуб из Крушевца (просечна оцена 2,66)
- 2) Митић Владан из Крушевца (Кандидат је оцењен оценом 1 у ком случају се не израчунава просечна оцена)
- 3) Иван Мијаиловић из Крушевца (просечна оцена 3,00)

Конкурсна комисија је, сагласно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. став 1 тачка 3), чл. 12. став 4. и чл. 20. став 1. Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција, на основу резултата кандидата према мерилима прописаним за избор саставила листу за избор на коју је уврстила кандидата **Ивана Мијаиловића из Крушевца (просечна оцена 3,00)**, који је са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на радно место управник у Васпитно-поправном дому у Крушевцу, звање виши саветник.

За кандидате који су учествовали у изборном поступку извршена је безбедносна провера у складу са чланом 253. став 4. Закона о извршењу кривичних санкција («Службени гласник РС» 55/14).

У складу са чланом 28. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција, чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима и чланом 26. став 1. Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција, министар правде, на предлог директора Управе за извршење кривичних санкција, са листе за избор је изабрао **Ивана Мијаиловића из Крушевца**, који је у потпуности испунио захтеве за избор на наведено радно место.

Одредбом члана 28. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Службени гласник РС", број 55/14), прописано је да управника завода, на предлог директора Управе, распоређује министар надлежан за послове правосуђа, а ставом 5. истог члана предвиђено је да за управника завода и заменика управника може бити распоређено лице које има седам година радног искуства на пословима извршења кривичних санкција, у правосуђу, адвокатури, војсци или полицији, после стеченог високог образовања на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од четири године.

Одредбама Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција, којим се ближе уређује спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места у Управи за извршење кривичних санкција у складу са чл.253 став 9. Закона о извршењу кривичних санкција, прописано је: да је задатак конкурсне комисије да утврди листу кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор (листа кандидата) и достави је директору Управе или министру правде (члан 11. став 1. тачка 3); да конкурсна комисија саставља записник о свом раду са листом кандидата, које доставља директору Управе, односно министру правде на одлучивање (члан 12. став 4.); да после бодовања свих кандидата, конкурсна комисија сачињава листу кандидата и доставља је директору Управе, односно министру правде (члан 20. став 1.); да на основу листе кандидата, одлуку о пријему кандидата доноси директор Управе, односно министар правде када је оглашен јавни конкурс за попуњавање радног места управника завода, односно заменика управника (члан 26. став 1.); да на решење о избору, односно пријему кандидата у радни однос, кандидат може изјавити жалбу Жалбеној комисији Владе, преко Управе, у року од осам дана од дана пријема решења (члан 26. став 2.).

Одредбом члана 57. Закона о државним службеницима прописано је да кандидате који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор конкурсна комисија увршћује на листу за избор и листу доставља руководиоцу. Руководилац је дужан да изабере кандидата са листе за избор. Ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководиоца доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ државни службеник, руководиоца доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса. Решење о пријему у радни однос садржи лично име кандидата, назив државног органа у који се прима и назив радног места на које се распоређује.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно премештају, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, те да, у складу са чланом 58. став 3. овог закона, изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад, одлучено је као у ставу 2. диспозитива овог решења.

У складу са чланом 59. Закона о државним службеницима решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља се свим кандидатима који су

учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс. Уколико достављање из става 1. овог члана није успело, службено лице државног органа саставља писмену белешку. У случају из става 2. овог члана решење се објављује на огласној табли државног органа и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним. Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода. Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да од дана објављивања решења на огласној табли државног органа, а најкасније до истека рока за жалбу, преузме у просторијама државног органа решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају изабраног кандидата. Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса.

На основу члана 64. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. За радни однос на одређено време, пробни рад је обавезан само ако је радни однос заснован на дуже од шест месеци, и траје два месеца. Пробном раду не подлежу државни службеници на положају.

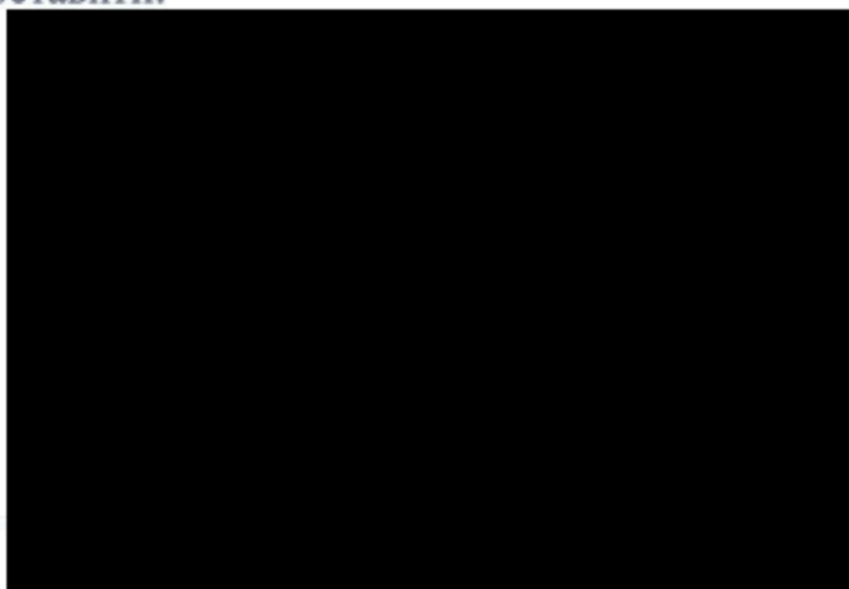
Пробни рад државног службеника прати његов непосредно претпостављени, који после окончања пробног рада руководиоцу даје писмено мишљење о томе да ли је државни службеник задовољно на пробном раду. Државном службенику који не задовољи на пробном раду отказује се радни однос без права на новчану накнаду због отказа (члан 65. Закона о државним службеницима).

Одредбом члана 100. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да државни службеник који је у радном односу на неодређено време мора да има положен државни стручни испит, док је одредбом члана 102. став 1. Закона о државним службеницима прописано да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време полаже државни стручни испит до окончања пробног рада, те је одлучено као у ставу 3. диспозитива овог решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“ бр. 62/2006, 63/2006 - испр., 115/2006 - испр., 101/2007, 99/2010, 108/2013 и 99/2014) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива овог решења.

**УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:** Против овог решења кандидат може изјавити жалбу у року од осам дана од дана пријема решења. Жалба се подноси Жалбеној комисији Владе, преко ове Управе.

Доставити:



**МИНИСТАР**  
Нела Кубуровић