



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
(МКМС)

вул. Івана Франка, 19, м. Київ, 01030, тел./факс: (044) 235-32-57, тел. (044) 235-23-78

E-mail: info@mkms.gov.ua, web-site: <http://mkms.gov.ua/> код згідно з ЄДРПОУ 43220275

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

О. Вергеліс
Olegvegelis@ukr.net

Шановний пане Олеже!

Міністерство культури, молоді та спорту України розглянуло Ваше звернення від 18.03.2020 щодо оплати праці працівникам закладів культури у період карантину, та в межах компетенції повідомляє.

Статтею 113 Кодексу законів про працю України визначено, що час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Також, за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Звертаємо увагу, що умови оплати праці працівників національних музеїв та заповідників регулюються постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами) та наказом Міністерства культури України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», розробленого на виконання зазначеної постанови.

Крім того, інформуємо, що пунктом 3 вищевказаного наказу, надано право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них.

Враховуючи викладене інформуємо, що оплата праці працівникам закладів з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) повинна бути мінімальною нормою.



UB
Міністерство культури, молоді та
спорту України
№1231/В-930/20/20.3 від 26.03.2020
Фоменко С.В. (В.о. Міністр) 26.03.2020
14:11

№1231/В-930/20/20.3 від 26.03.2020

При цьому, залежно від наявного фонду оплати праці, затвердженого кошторисом на відповідний рік, керівник закладу може зберігати за працівником середній заробіток.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

З повагою
Т.в.о. Міністра



Світлана ФОМЕНКО

Кудряк Л.В.
235 23 70

Міністерство культури,
молоді та спорту України
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний спеціаліст

Скоро Т.А. Subject